

2<sup>e</sup> édition

# COLLOQUE 2024 ADGMQ

Tarif membre : 495 \$

Tarif retraité : 248 \$

Tarif non-membre : 560 \$

1 allocution ministérielle  
5 conférences et 1 panel

**3 et 4**

**OCTOBRE 2024**

Manoir Victoria

Québec

Information  
et inscription  
[www.adgmq.qc.ca](http://www.adgmq.qc.ca)

Une présentation de



Government  
Frameworks.com



Une présentation de



Government  
Frameworks.com

# Colloque

---

Inspirée par le caractère pratique et concret des ateliers au programme de son congrès annuel, l'ADGMQ tiendra en 2024 son deuxième colloque annuel, qui se traduira par la tenue de cinq conférences, d'un panel et d'une allocution ministérielle.

## Objectif

Le fil conducteur de cette activité réside dans l'objectif ciblé : inspirer, renseigner, nourrir la réflexion, donner des outils.

## Tarif membre

# 495 \$

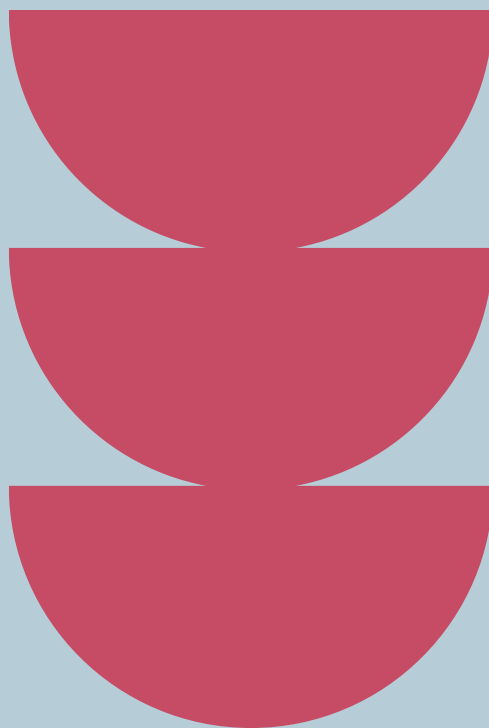
---

Membre retraité : 248 \$

Non-membre : 560 \$



# PRO GRA MME 2024



## JEUDI 3 OCT.

8 h 30 : Arrivée des participants  
9 h 00 : Mot d'ouverture  
9 h 05 : Allocution MAMH  
9 h 30 : Conférence #1  
10 h 30 : Pause  
11 h 00 : Conférence #2

12 h 00 : Dîner

13 h 30 : Conférence #3  
15 h 00 : Pause  
15 h 30 : Panel d'experts  
17 h 00 : Activité réseautage  
18 h 00 : Soirée libre

## VENDREDI 4 OCT.

8 h 00 : Arrivée des participants  
8 h 30 : Conférence #4  
9 h 30 : Pause  
10 h 00 : Conférence #5  
12 h 00 : Conclusion

Une présentation de



Government  
Frameworks.com

9 h 05 à 9 h 30

## ALLOCUTION MINISTÉRIELLE



### Nicolas Paradis

Sous-ministre au ministère des Affaires municipales et de l'Habitation

Me Nicolas Paradis a été nommé sous-ministre au ministère des Affaires municipales et de l'Habitation le 5 avril 2023. Au cours des dernières années, il a occupé plusieurs postes à titre de haut fonctionnaire au sein de la fonction publique québécoise; il fut notamment sous-ministre associé aux affaires juridiques au ministère de la Justice, sous-ministre adjoint aux politiques au ministère des Affaires municipales et de l'Habitation, et sous-ministre adjoint aux politiques et aux relations du travail dans les réseaux au ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur.

Québec 

### Nouvelle entente de partenariat Québec-municipalités : bilan et perspectives

Une nouvelle entente de partenariat a été conclue entre les municipalités et le gouvernement du Québec à la fin de l'année 2023. Les attentes sont grandes et quels en sont les résultats jusqu'ici? Quels objectifs ont été atteints en matière de fiscalité ou d'habitation? Cette conférence sera aussi l'occasion de faire le point sur les nouveautés législatives qui auront un impact sur les gestionnaires municipaux.

### Jean-Philippe Boucher

Directeur général de l'Union des municipalités du Québec

M. Jean-Philippe Boucher est directeur général de l'Union des municipalités du Québec depuis février 2022. Riche d'une vaste expérience nourrie par ses 15 années au sein de l'Union, dont huit à titre de directeur des politiques, il a grandement contribué à l'analyse des politiques publiques et à l'élaboration des prises de position de l'organisation. Formé en droit et en science politique, il enseigne la gestion municipale au niveau universitaire

9 h 30 à 10 h 30

## CONFÉRENCE NO1



11 h 00 à 12 h 00

## CONFÉRENCE NO2

### Nouveaux pouvoirs législatifs en matière de planification fiscale pour les villes ainsi qu'en matière d'habitation

Le projet de loi 39, entré en vigueur à la fin de l'année 2023, accorde plusieurs nouveaux pouvoirs relativement aux méthodes de taxation et autres mesures qui permettront aux villes de faire une planification fiscale en fonction du développement de leur territoire.

Également, les municipalités ont obtenu de nouveaux pouvoirs en matière d'habitation; un survol de ces nouvelles mesures sera fait. Les présentateurs expliqueront comment les villes pourront s'imposer comme actrices de premier plan en matière d'accessibilité aux logements sur leur territoire. De plus, ils exposeront l'ensemble des nouveautés législatives ainsi que les applications pratiques qui pourront être effectuées.

Pour terminer, Mes Tanguay et Rainville exposeront les prochaines étapes à franchir pour les municipalités en matière de protection des renseignements personnels (PL 25).



**Yanick Tanguay**  
Avocat associé chez Dunton Rainville

Me Tanguay jouit d'une vaste expérience en droit municipal, en droit du travail et de l'emploi et en droit administratif. Très au fait des enjeux auxquels est confronté le monde municipal, Me Tanguay assiste les divers corps publics dans le cadre du développement de leur territoire ainsi que des problématiques environnementales qui leur sont associées. Il conseille et représente devant les tribunaux plusieurs organismes municipaux et supramunicipaux. Au chapitre du travail et de l'emploi, il conseille les gestionnaires dans leurs rapports individuels et collectifs de travail et au niveau des services essentiels.



**Thomas Rainville**  
Avocat chez Dunton Rainville

Me Thomas Rainville œuvre principalement dans les secteurs du droit municipal et public, en plus d'agir pour ses clients dans le cadre de litiges civils, commerciaux et administratifs. Titulaire d'une licence en droit de l'Université d'Ottawa (LL.L.), il a été admis au Barreau du Québec en 2019 et s'est joint à l'équipe de Dunton Rainville la même année.

**13 h 30 à 15 h 00**

## **CONFÉRENCE NO3**

### **Activité immersive : la gestion de crise**

Cette activité de formation immersive vous mettra dans la peau d'un(e) directeur(trice) général(e) d'une ville du Québec confronté(e) à la nécessité de prendre des décisions rapides pour atténuer les conséquences d'une crise majeure sur l'image de sa municipalité, préserver la confiance des citoyens et limiter les impacts.

Durant cet exercice basé sur la méthode du jeu sérieux, vous acquerez les compétences nécessaires pour réagir de manière efficace lors de situations de crise. L'expert en gestion de crise Philippe Richard Bertrand présentera des outils et des stratégies pour gérer les crises et en minimiser les conséquences. Cette formation constitue une occasion unique d'assurer la sécurité et la continuité des activités de votre organisation en période trouble.



**Philippe Richard Bertrand**  
Président-directeur général et chef de la pratique  
croissance et performance à Amplio Stratégies

Philippe Richard Bertrand est un des associés-fondateurs d'illuxi et d'Amplio Stratégies, dont il assume maintenant le poste de président et chef de la direction. Leader reconnu au sein de l'écosystème des PME québécoises, Philippe a cofondé 13 sociétés en 20 ans dans les domaines du service-conseil et des technologies de l'information.

Continuellement à l'affût des nouvelles tendances dans les différentes industries et à l'échelle mondiale, il accompagne les dirigeants municipaux et leurs équipes à faire évoluer et croître leur organisation depuis maintenant plusieurs années. Expert en intelligence d'affaires, il soutient les organisations dans leur transformation et la création de stratégies intelligentes et novatrices. Philippe met à profit ses talents de vulgarisateur en offrant des conférences où il déconstruit les paradigmes pour stimuler la réflexion et la transformation. Il est régulièrement invité à commenter l'actualité en tant que spécialiste de la croissance et de la performance.

15 h 30 à 17 h 00

## PANEL D'EXPERTS



### ANIMATION

**Mélanie Brisson**  
Directrice générale  
Sainte-Julie  
Vice-présidente  
ADGMQ

### Le travail sous toutes ses formes!

Ces dernières années, le monde du travail a subi des transformations rapides. Pendant la pandémie de la COVID-19, par exemple, la réalité des employeurs et des employés a changé à la vitesse de l'éclair. Pensons également à la pénurie de main-d'œuvre qui frappe le Québec et qui oblige les organisations en tout genre à faire preuve de créativité. Pour les municipalités du Québec, cette mutation représente un défi majeur, mais aussi une occasion de repenser les modalités du travail pour répondre aux besoins changeants du personnel.

C'est dans ce contexte que l'ADGMQ vous invite à un panel auquel participeront la vice-présidente, Québec, à Léger, Mme Cyntia Darisse, le directeur général de la Ville de Trois-Rivières, M. François Vaillancourt, et la chargée d'enseignement au département de management de l'Université Laval, Mme Catherine Bertrand. Au cœur des discussions : le télétravail, le travail en présentiel et le modèle hybride.

Si la représentante de la firme de sondage présentera des résultats d'études révélant des tendances et des préférences au sein de différentes catégories d'employés en matière de travail, le directeur général municipal, quant à lui, mettra en lumière les défis et les succès constatés lors de la transition vers de nouveaux modes de travail au sein de sa ville. Enfin, la chargée d'enseignement enrichira le débat en exposant théories, bonnes pratiques et études.

L'objectif : éclairer les décideurs municipaux sur les stratégies gagnantes pour concilier efficacité opérationnelle et bien-être des employés. C'est un rendez-vous!

## PANÉLISTES



**Catherine Bertrand**  
Chargée d'enseignement  
Département de management  
FSA ULaval



**Cyntia Darisse**  
Vice-présidente, Québec  
Léger



**François Vaillancourt**  
Directeur général  
Trois-Rivières

**8 h 30 à 9 h 30**

## **CONFÉRENCE NO4**

### **Les harcèlements au travail : il vaut mieux prévenir qu'en souffrir**

Le harcèlement, dans ses différentes formes, construit des dynamiques destructrices constituées d'un enchaînement de propos et d'agissements hostiles qui, pris isolément, pourraient sembler anodins, mais dont la répétition constante a des effets pernicioeux sur l'individu ciblé et les organisations. Il faut analyser les rationalités spécifiques qui s'y rattachent pour essayer de comprendre leurs dynamiques et surtout les contextes où elles se trouvent.

Dans la rationalité du harcèlement, ce n'est pas l'intention qui compte. Avec ou sans l'intention, les conséquences sont néfastes pour les victimes, les témoins et l'organisation. La gestion des cas de harcèlement représente un défi de taille pour les organisations contemporaines. Comment reconnaître les différentes formes de harcèlement? Quelles sont les conséquences pour l'individu, l'organisation et la société? Quelles sont les solutions concrètes pour prévenir ces formes de violence?



#### **Angelo Dos Santos Soares**

Professeur au Département d'organisation et ressources humaines de l'Université du Québec à Montréal

Angelo Soares est professeur titulaire au Département d'Organisation et ressources humaines de l'École des Sciences de la Gestion à l'Université du Québec à Montréal - UQAM. Il conduit des recherches sur le harcèlement psychologique au travail, sur les émotions, la santé mentale au travail et le travail du Care. Il est sociologue du travail et il a complété son stage de post-doctorat à l'UQAM.

Il est chercheur associé au laboratoire GTM – Genre, Travail, Mobilités du CNRS – Centre National de la Recherche Scientifique à Paris, France. En 2001, il a été invité à titre d'expert au Comité interministériel sur le harcèlement psychologique au travail (Ministère du Travail, Québec) et en 2005 il a été invité au Sénat par le Comité sénatorial permanent des affaires sociales, des sciences et de la technologie - la santé mentale, la maladie mentale et la toxicomanie (Sénat, Ottawa).



**10 h 00 à 12 h 00**

## **CONFÉRENCE NO5**

### **Un leadership humain et créateur de sens**

Lors de cet atelier dynamique, la conférencière outillera les DG afin qu'ils et elles puissent créer du sens et augmenter leur impact par un leadership inspirant et une communication d'impact.

#### **Contenu**

- Reconnaître les piliers qui favorisent le sens au travail et l'engagement comme éléments clés au bien-être et à la santé psychologique des employés;
- Appliquer des stratégies qui augmentent le déploiement du plein potentiel de chacun et la cohésion des équipes;
- Reconnaître les étapes pour utiliser les situations inconfortables ou difficiles comme levier vers un leadership plus solide et mobilisant;
- Appliquer le processus de la communication consciente pour mieux entrer en relation avec vos collègues, employés et collaborateurs;
- Pratiquer avec des exercices pour intégrer les apprentissages, sortir de sa zone de confort, s'unir et élever l'énergie des participants.



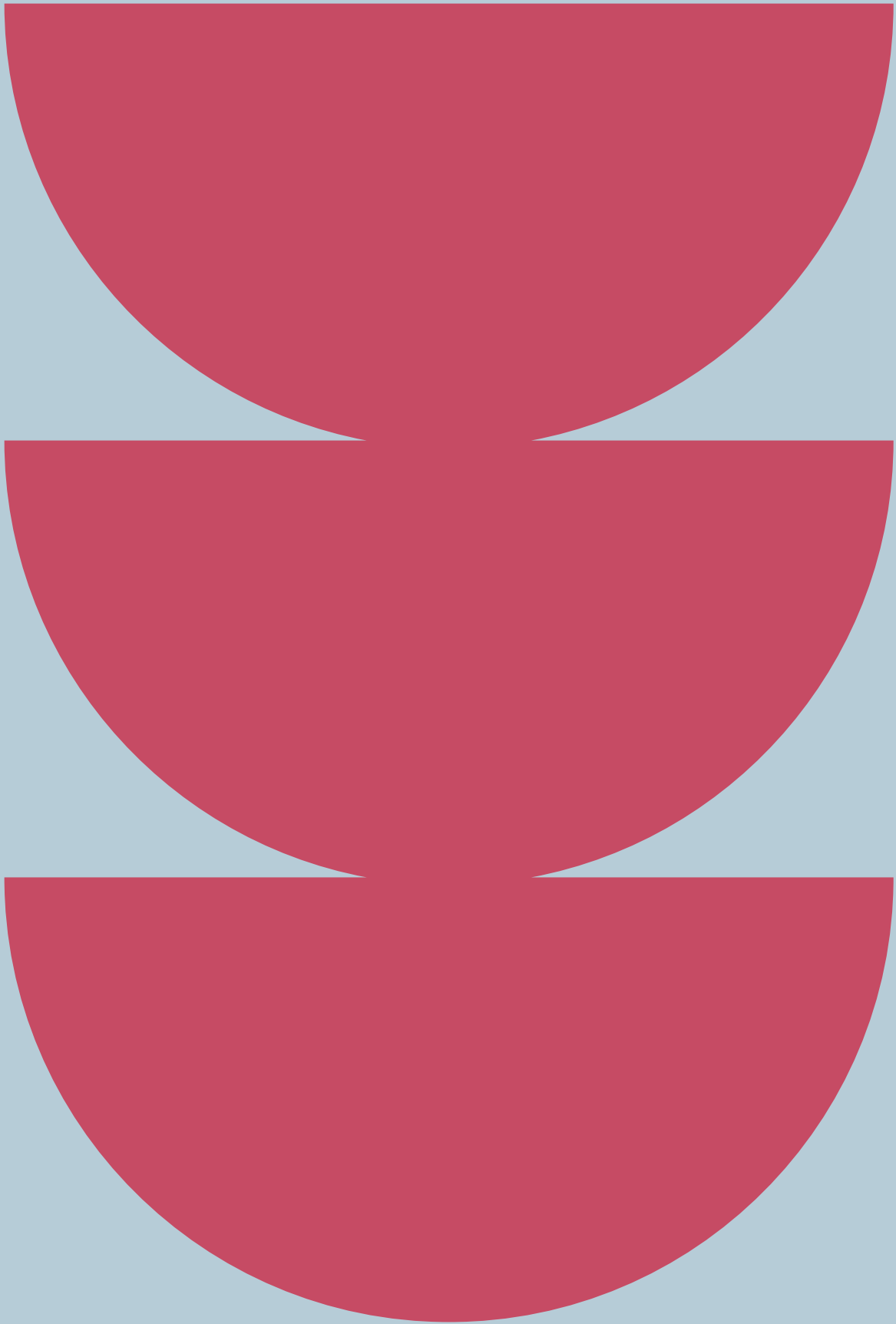
**Noémie Stuelsatz, MSc., CRHA, CPC**  
Fondatrice de l'Académie Leaders d'impact

Noémie Stuelsatz, CRHA, agit à titre de présidente de l'Académie Leaders d'impact, une entreprise spécialisée en développement du leadership auprès des gestionnaires d'équipe. Athlète accomplie et passionnée de développement humain, Noémie a passé plus de 10 ans à acquérir des expériences professionnelles enrichissantes comme consultante en gestion, conseillère stratégique et gestionnaire dans de grandes entreprises.



**Cloé Stuelsatz**  
Intervenante en santé globale & collaboratrice à  
l'Académie Leaders d'impact

Cloé Stuelsatz agit à titre de formatrice pour l'Académie Leaders d'impact. Détentrice d'une maîtrise en ergothérapie, Cloé a pratiqué à titre d'ergothérapeute de 2011 à 2022 auprès de diverses clientèles avec un intérêt, une expérience et des formations particulières en santé mentale. Elle s'est spécialisée en retour au travail où elle a notamment été amenée à aller en entreprise rencontrer les gestionnaires et les équipes RH pour améliorer les pratiques de travail en place et favoriser le succès du retour au travail de ses client(e)s.



Inscription : [www.adgmq.qc.ca](http://www.adgmq.qc.ca)

