



Ville de Saint-Lambert

Directrice générale ou Directeur général

La Ville de Saint-Lambert est à la recherche de sa prochaine direction générale.

Sous l'autorité du conseil municipal, la direction générale agit à titre de chef de l'administration municipale et assume la responsabilité de planifier, d'organiser, de diriger et de contrôler l'ensemble des activités de la Ville. La personne titulaire du poste évolue dans un environnement exigeant et stimulant, caractérisé par la gestion d'une équipe d'environ 150 personnes employées.

Vos principaux défis seront :

- Assurer le leadership stratégique de l'organisation, en mobilisant les équipes autour d'une vision commune et d'une culture d'amélioration continue ;
- Garantir la pérennité financière et organisationnelle de la Ville, en relevant les défis liés aux infrastructures, aux actifs municipaux (redéveloppement de l'hôtel de ville) et au contexte fiscal propre et spécifique à l'agglomération de Longueuil ;
- Piloter la performance globale de l'administration, en planifiant, coordonnant et alignant les activités des services vers des objectifs ambitieux ;
- Conseiller le conseil municipal avec rigueur et discernement, en fournissant des analyses stratégiques et en favorisant la continuité des orientations politiques ;
- Déployer et promouvoir le développement du territoire, notamment par le redéveloppement immobilier, le dynamisme économique et des partenariats solides avec les instances régionales et gouvernementales.

Pour joindre notre équipe, vous devez avoir ce profil :

- Diplôme universitaire de premier cycle dans un domaine pertinent. Un diplôme de deuxième cycle constitue un atout ;
- Expérience significative en gestion stratégique, idéalement dans un contexte municipal ;
- Vision stratégique et sens politique aigu permettant d'évoluer efficacement dans un environnement public complexe et de mettre en œuvre la planification stratégique ainsi que le plan d'action afférent ;
- Leadership mobilisateur et courage managérial, avec une capacité reconnue à influencer, rallier et engager pour implanter une culture d'excellence et d'innovation ;
- Solides compétences en gestion et en amélioration continue, appuyées par une aptitude à mobiliser des équipes vers des résultats concrets ;
- Excellentes habiletés relationnelles et communicationnelles combinées à un sens élevé de l'éthique et de l'adaptabilité.

Qu'est-ce qu'une carrière à la Ville de Saint-Lambert vous réserve?

- Un rôle stratégique au cœur des décisions, en collaboration étroite avec un conseil municipal engagé ;
- L'opportunité d'exercer un leadership d'influence, avec un impact concret sur le développement et l'avenir de la Ville ;
- Un environnement stimulant et humain, appuyé par une équipe de gestionnaires expérimentés et des défis porteurs en innovation et performance ;
- Des conditions avantageuses, incluant une rémunération concurrentielle, des avantages sociaux complets et la possibilité de contribuer durablement à la qualité de vie des citoyens.

Si vous êtes prêts à relever le défi, nous vous invitons à nous faire parvenir votre candidature avant le 14 juin 2026, à l'adresse suivante : candidat@umq.qc.ca

Nous vous remercions de l'intérêt porté à la Ville de Saint-Lambert.