

DIRECTEUR.TRICE GENERAL.E

Poste permanent cadre à temps complet

LA VILLE DE SAINTE-CATHERINE



Située en Montérégie et faisant partie de la MRC de Roussillon, la Ville de Sainte-Catherine est une organisation en pleine évolution qui se distingue par son audace, son dynamisme et sa volonté constante d'innover pour répondre aux besoins de sa population. Forte d'une croissance soutenue, d'un milieu de vie attractif et d'une administration moderne, la Ville poursuit le développement de projets structurants qui transforment durablement son territoire et ses services aux citoyens.

Avec plus de 17 000 citoyens, près de 250 commerces et industries et une équipe d'environ une centaine d'employés permanents, Sainte-Catherine offre un environnement stimulant où les idées, l'initiative et le leadership sont valorisés. L'organisation souhaite aujourd'hui accueillir une personne mobilisatrice et tournée vers l'avenir, capable d'accompagner cette évolution, d'inspirer les équipes et de contribuer activement à bâtir la ville de demain.

UNE OPPORTUNITÉ POUR UN LEADERSHIP PORTEUR D'AVENIR

La Ville de Sainte-Catherine est à la recherche d'une direction générale visionnaire, stratégique et profondément humaine, possédant le désir de faire évoluer une organisation municipale moderne en constante transformation. Dans un contexte où les attentes citoyennes évoluent rapidement, où les projets municipaux se multiplient et où l'innovation devient un levier incontournable de performance, la Ville souhaite s'entourer d'une personne capable de rallier, structurer et faire progresser l'organisation autour d'une vision ambitieuse et mobilisatrice.

Cette opportunité s'adresse à une personne qui carbure aux défis, qui souhaite laisser sa marque dans un milieu dynamique et qui possède la capacité de faire évoluer les pratiques de gestion, les services municipaux et les façons de collaborer avec les citoyens, les partenaires et les équipes internes.

SOMMAIRE DE LA FONCTION

Sous l'autorité du conseil municipal et en étroite collaboration avec le maire et les membres du conseil, la direction générale agit comme principal leader administratif de la Ville. Elle assure la saine gestion de l'ensemble des activités municipales et veille à l'atteinte des orientations stratégiques de l'organisation. Cette personne devra notamment :

- Assurer la direction générale de l'administration municipale et soutenir l'évolution de l'organisation dans une perspective d'amélioration continue;
- Exercer un rôle-conseil stratégique auprès du maire et du conseil municipal dans les enjeux de développement, de gouvernance et de transformation organisationnelle;
- Mobiliser les équipes autour d'une culture de collaboration, d'innovation, de performance et de service aux citoyens;
- Piloter les grands projets municipaux et accompagner les directions dans l'atteinte de leurs objectifs;
- Favoriser une gestion moderne et efficiente des ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles;
- Contribuer activement au rayonnement de la Ville auprès des partenaires institutionnels, économiques et gouvernementaux;
- Assurer une gestion proactive des enjeux municipaux dans un environnement en mouvance nécessitant agilité et capacité d'adaptation;
- Voir à l'application des décisions du conseil municipal, des règlements et des obligations légales en vigueur;
- Développer une vision rassembleuse permettant à l'organisation de poursuivre sa croissance et son évolution.

PROFIL RECHERCHÉ

La Ville recherche une personne reconnue pour son leadership mobilisateur, sa vision stratégique et sa capacité à évoluer dans des environnements en changements et notamment :

- Diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline pertinente;
- Un diplôme de deuxième cycle universitaire dans une discipline pertinente (un atout)
- Expérience pertinente de huit (8) à dix (10) années dans un poste de direction dans le secteur municipal ou dans un autre domaine d'administration publique ;
- Solide compréhension des enjeux municipaux, politiques et organisationnels;
- Leadership moderne axé sur la mobilisation, la collaboration et le développement des équipes;
- Forte capacité d'adaptation et volonté de faire évoluer les pratiques et les façons de faire;
- Excellentes habiletés relationnelles, communicationnelles et stratégiques;
- Capacité à gérer simultanément des enjeux opérationnels et stratégiques dans un contexte de croissance;
- Sens politique, jugement et capacité à créer des relations de confiance durables;
- Maîtrise des lois et cadres réglementaires applicables au milieu municipal.

POURQUOI JOINDRE LA VILLE DE SAINTE-CATHERINE

- Une organisation humaine, ambitieuse et tournée vers l'avenir;
- Des projets stimulants ayant un impact concret sur la communauté;
- Une équipe engagée et mobilisée;
- Un environnement favorisant l'innovation, l'autonomie et l'évolution;
- Des conditions de travail concurrentielles et une gamme complète d'avantages sociaux;
- L'occasion de jouer un rôle stratégique dans le développement d'une ville en pleine transformation.

ENVOYEZ VOTRE CANDIDATURE AU PLUD TARD LE 12 JUIN 2026

À l'intention de : Monsieur Frédéric Vignaud
fvignaud@morganphilips.com

Nous remercions toutes les personnes qui postuleront, mais ne communiquerons qu'avec celles qui seront retenues pour une entrevue.